

ALGEMENE VOORWAARDEN FYGI B.V.



HAPPY RECRUITERS.



INHOUD

Artikel 1 Definities.....	3
Artikel 2 Toepasselijkheid	3
Artikel 3 Opdracht.....	4
Artikel 4 Verplichtingen opdrachtgever	4
Artikel 5 Einde opdracht	4
Artikel 6 Werving & selectie fee	5
Artikel 7 Betaling.....	5
Artikel 8 Voorkoming van discriminatie	6
Artikel 9 Geheimhouding.....	6
Artikel 10 Privacy	6
Artikel 11 Intellectuele eigendom.....	6
Artikel 12 Aansprakelijkheid	7
Detachering	8
Artikel 13 Looptijd en beëindiging van de opdracht	8
Artikel 14 Arbeidsduur, werktijden, bedrijfssluiting en vakantie	9
Artikel 15 Opdrachtgeverstarief	9
Artikel 16 Facturatie	9
Artikel 17 Rechtstreekse arbeidsverhouding	9
Artikel 18 Verificatie- en bewaarplicht	10
Artikel 19 Slotbepalingen.....	10

ARTIKEL 1 DEFINITIES

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

FYGI B.V.

Intermediair tussen opdrachtgever en opdrachtnemer alsook tussen opdrachtgever en kandidaat, statutair gevestigd te Nijkerk, hierna te noemen FYGI of Intermediair.

OPDRACHTGEVER

De natuurlijke of rechtspersoon met wie FYGI de opdracht tot het werven en selecteren van een kandidaat ten behoeve van haar organisatie aangaat.

OPDRACHT

De overeenkomst tussen opdrachtgever en FYGI op grond waarvan FYGI zich inspant de werving en selectie van kandidaten ten behoeve van opdrachtgever te faciliteren teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen kandidaat en opdrachtgever tot stand te brengen.

OPDRACHTBEVESTIGING

Het door FYGI naar aanleiding van een aanvraag tot werving en selectie van een kandidaat aan opdrachtgever verzonden document, waardoor de opdracht tot het vervullen van haar intermediaire diensten tot stand komt. De opdrachtbevestiging bevat in ieder geval een beschrijving van de vacature, de duur van de opdracht, de werving & selectie fee(s), onkosten en de betalingswijze.

KANDIDAAT

Degene die betrokken wordt in werving en selectie door FYGI ten behoeve van opdrachtgever.

PLAATSING

Het moment waarop opdrachtgever voor zichzelf, dan wel ten behoeve van derden voor wie opdrachtgever de opdracht tot de werving en selectie van een kandidaat verstrekt, een arbeidsverhouding aangaat met de door FYGI in het kader van de opdracht of aangeboden kandidaat.

WERVING & SELECTIE FEE

De door opdrachtgever aan FYGI verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht zoals vastgelegd in de Opdrachtbevestiging.

OPEN VOORSTEL

De vrijblijvende introductie van een kandidaat door bemiddeling van FYGI bij opdrachtgever zonder dat opdrachtgever daartoe aan FYGI een opdracht heeft verstrekt.

ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten aangegaan door of middels FYGI.

Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien door FYGI schriftelijk zijn bevestigd.

Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van FYGI is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

ARTIKEL 3 OPDRACHT

1. FYGI stelt per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op en spant zich in haar rol als intermediair in om binnen de in de opdrachtbevestiging overeengekomen termijn, nadat opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend, naar beste kunnen en op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie een of meerdere kandidaten te selecteren die voldoen aan de eisen en verwachtingen van opdrachtgever.
2. De opdrachtbevestiging behelst: de duur van de opdracht, de inhoud van de vacature, het gewenste profiel op basis van kennis en vaardigheden, de omgevingsfactoren waarbinnen de opdracht wordt geplaatst, de overeengekomen werving & selectie fee alsook de betalingswijze.
3. Er is sprake van een plaatsing op het moment dat opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden, een arbeidsverhouding overeenkomt met de door FYGI in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat.
4. FYGI is gerechtigd bij de uitvoering van de door of namens opdrachtgever gegeven opdracht gebruik te maken van derden die namens of op verzoek van FYGI de kandidaten zoekt en aan opdrachtgever aanbiedt.

ARTIKEL 4 VERPLICHTINGEN OPDRACHTGEVER

1. Opdrachtgever verstrekt aan FYGI de benodigde informatie ten aanzien van de gewenste profielen, werkervaring en de opleidingseisen van de te werven kandidaat.
2. Opdrachtgever is gehouden FYGI in het kader van de dienstverlening te voorzien van alle verdere relevante informatie die van invloed is op de dienstverlening, in ieder geval doch niet uitsluitend organisatiewijzigingen, standplaatswijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand.
3. Opdrachtgever is gehouden de benodigde medewerking te verlenen om de opdracht zo goed mogelijk te kunnen laten uitvoeren, waaronder onder andere tijd maken voor het voeren van gesprekken met voorgestelde kandidaten. Opdrachtgever zal binnen vijf werkdagen nadat het gesprek is gevoerd FYGI hiervan verslag doen.
4. Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot kandidaten strikt vertrouwelijk en zal deze informatie niet gebruiken zonder toestemming van de kandida(a)t(en) en/of FYGI.
5. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst op het moment dat opdrachtgever besluit een overeenkomst aan te gaan met een door FYGI voorgestelde kandidaat.

ARTIKEL 5 EINDE OPDRACHT

1. Een opdracht eindigt op het moment dat de plaatsing genoemd in de opdrachtbevestiging tot stand komt of op het moment dat een van partijen (na de in de opdrachtbevestiging overeengekomen termijn) de opdracht intrekt of opzegt.
2. De opdracht tussen FYGI en Opdrachtgever kan - naast de mogelijkheden die de wet biedt - per direct worden beëindigd zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist, ingeval:
 - A. opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - B. opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - C. opdrachtgever door beslaglegging op zijn eigendommen, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of delen daarvan verliest;
 - D. (de onderneming van) opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;
 - E. naar het oordeel van FYGI inning van bestaande of toekomstige vorderingen op opdrachtgever niet genoegzaam kan worden zeker gesteld;
 - F. er sprake is van fusie, splitsing of overname aan de zijde van opdrachtgever; Het voorgaande laat onverlet het recht van FYGI om volledige schadevergoeding van opdrachtgever te vorderen.

ARTIKEL 6 WERVING & SELECTIE FEE

1. Voor iedere plaatsing is opdrachtgever een werving & selectie fee aan FYGI verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde tarief.
2. De werving & selectie fee bedraagt een nader overeengekomen factor over het bruto maandsalaris dat kandidaat bij indiensttreding zal ontvangen.
3. Kosten niet inbegrepen in de opdrachtovereenkomst, doch verband houdend met de uitvoering ervan, zoals kosten voor (online) recruitment, marketing, psychologische tests, assessments, reisen en verblijfkosten van de kandidaten en dergelijke zullen alleen na toestemming van opdrachtgever door FYGI bij opdrachtgever in rekening worden gebracht.
4. Opdrachtgever is gehouden om voor de eerste werkdag van kandidaat de overeengekomen inkomensgegevens (bruto maandsalaris) mee te delen die noodzakelijk zijn voor de bepaling van de werving & selectie fee.
5. Indien opdrachtgever geen, onvoldoende of onjuiste dan wel niet tijdig inkomensgegevens verstrekt, heeft FYGI het recht een arbeidsmarktconform bruto maandsalaris vast te stellen op basis van de bij FYGI bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt en conform deze vaststelling de werving & selectie fee te berekenen en aan opdrachtgever te factureren.
6. Indien een kandidaat in eerste instantie door opdrachtgever is afgewezen en binnen twaalf maanden rechtstreeks of via een door opdrachtgever aangewezen derde daadwerkelijk een arbeidsverhouding aangaat met een door FYGI geselecteerde kandidaat, is opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd gelijk aan de werving & selectie fee die verschuldigd zou zijn indien de werving en selectie direct tot een arbeidsovereenkomst zou leiden.
7. Alle prijzen zijn in euro's en exclusief btw.
8. Opdrachtgever is de werving & selectie fee niet verschuldigd indien FYGI er niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De wervingskosten en de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten blijven wel verschuldigd.
9. Onverminderd het bepaalde in artikel 12 zal FYGI, indien de kandidaat binnen de termijn van de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien binnen deze termijn aantoonbaar blijkt dat de kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, zich inspannen een vervangende kandidaat te werven en selecteren, zonder dat opdrachtgever daarvoor een werving & selectie fee is verschuldigd. De wervingskosten en de in lid 3 bedoelde aanvullende kosten zullen wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na voornoemde termijn van de proeftijd eindigt, blijft opdrachtgever de in lid 1 bedoelde werving & selectie fee onverminderd verschuldigd.

ARTIKEL 7 BETALING

1. Opdrachtgever is gehouden elke factuur van FYGI te voldoen binnen veertien kalenderdagen na de factuurdatum. De factuur is voldaan indien en zodra het verschuldigde bedrag door FYGI is ontvangen.
2. Facturatie vindt plaats bij aanvang van de werkzaamheden door de kandidaat. De opdracht wordt op dat moment geacht succesvol te zijn uitgevoerd ongeacht hetgeen in artikel 6 lid 9 van de algemene voorwaarden is bepaald.
3. Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of dit inhoudelijk wordt betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of betaling van de factuur op te schorten.
4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die FYGI maakt als gevolg van de niet-nakoming door opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van opdrachtgever.
5. Bij niet tijdige en volledige betaling van enig factuurbedrag is opdrachtgever in verzuim en is FYGI gerechtigd het openstaande factuurbedrag te verhogen met 1.5% rente per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of een deel daarvan. Een aanmaning of ingebrekestelling is daartoe niet vereist.

ARTIKEL 8 VOORKOMING VAN DISCRIMINATIE

Opdrachtgever en FYGI zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht of overige overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Opdrachtgever en FYGI zullen bij het uitzetten en vervullen van de vacature geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING

1. Opdrachtgever en FYGI zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht. Als vertrouwelijke informatie geldt ten minste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst, waaronder doch niet uitsluitend tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.
2. Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan derden die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.
3. FYGI en opdrachtgever verbinden zich tot strikte geheimhouding tegenover alle derden, van al hetgeen hen in het kader van de opdracht ter kennis komt omtrent de wederpartij en waarvan zij weten of redelijkerwijs hadden kunnen vermoeden dat bekendmaking schadelijk is of kan zijn voor de wederpartij.
4. FYGI legt haar professionals een algemene geheimhoudingsplicht op. Het staat de opdrachtgever ook vrij om de professional rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert FYGI over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan FYGI.
5. FYGI is echter nimmer aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg van het feit dat een professional een geheimhoudingsverplichting heeft geschonden. De opdrachtgever zal FYGI vrijwaren tegen aanspraken van derden met betrekking tot het niet of gebrekkig naleven van enige geheimhoudingsverplichting door de professional.

ARTIKEL 10 PRIVACY

1. In het kader van de opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. Opdrachtgever en FYGI zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP) en aanverwante wet- en regelgeving. Opdrachtgever verlangt geen gegevens van FYGI die FYGI op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door FYGI aan hem verstrekte gegevens.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan om (assessment)rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van FYGI, te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.
3. Opdrachtgever vrijwaart FYGI tegen elke aanspraak van kandidaten of overige derden jegens FYGI in verband met een schending door opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt daarmee samenhangende gemaakte kosten door FYGI.

ARTIKEL 11 INTELLECTUELE EIGENDOM

1. De door FYGI in het kader van de overeenkomst gebruikte voorstellen, plannen, databases, werkwijzen, (online) marketingmaterialen/campagnes, assessments en tests anderszins, blijven eigendom van FYGI dan wel diens licentiegevers.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van FYGI over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de in het vorige lid vermelde zaken, noch om die zaken voor een ander doel te gebruiken dan in het kader van de

uitvoering van de overeenkomst nodig is.

3. FYGI verklaart dat, voor zover zij weet, door de zaken en het gebruik ervan in het kader van de opdracht door opdrachtgever geen inbreuk wordt gemaakt op in Nederland geldende rechten van intellectuele eigendom van derden.

ARTIKEL 12 AANSPRAKELIJKHEID

1. Opdrachtgever is gehouden om zich voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de voorgestelde kandidaat zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat, waarbij FYGI voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht zal nemen, doch dit ontslaat opdrachtgever niet van een zelfstandige onderzoeksplicht.
2. FYGI aanvaardt geen aansprakelijkheid indien kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van FYGI bij de werving & selectie.
3. FYGI aanvaardt evenmin aansprakelijkheid voor door opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door FYGI in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met opdrachtgever aan te gaan of besluit een met opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.
4. Opdrachtgever vrijwaart FYGI voor iedere aansprakelijkheid van FYGI die direct of indirect voortvloeit uit schade en/of verliezen die de professional toebrengt aan opdrachtgever en/of derden.
5. Opdrachtgever vrijwaart FYGI voor iedere aansprakelijkheid van FYGI die direct of indirect voortvloeit uit verbintenissen die de professional is aangegaan met opdrachtgever en/of derden, ongeacht of hiervoor door opdrachtgever of die derde toestemming is verleend.
6. Elke aansprakelijkheid van FYGI is beperkt tot het bedrag dat met de opdracht is verschuldigd of verschuldigd zou zijn. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, zoals vertragingsschade of bedrijfsstagnatie, imagoschade, gederfde winst, gemiste besparingen of geleden verlies aan de zijde van opdrachtgever of derden, is in alle gevallen uitgesloten.

DETACHERING

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de Interim opdrachten van de recruitmentopdrachten van FYGI.

ARTIKEL 13 LOOPTIJD EN BEËINDIGING VAN DE OPDRACHT

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen tijd verstrijkt, wanneer een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis zich voordoet of na het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling.
3. Indien de duur van een opdracht afhankelijk is gesteld van een toekomstige gebeurtenis of het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling, is geen tussentijdse opzegging mogelijk.
4. Tussentijdse opzegging van een opdracht voor bepaalde tijd is uitsluitend mogelijk indien dat schriftelijk tussen partijen is overeengekomen, en met inachtneming van een opzegtermijn van in ieder geval één kalendermaand. De opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de maand.
5. De opdrachtgever zal FYGI tijdig voor het einde van de opdracht laten weten of en zo ja, voor welke duur en onder welke overige voorwaarden hij de opdracht wil voortzetten of verlengen. De opdrachtgever dient deze informatie te verstrekken:
 - › uiterlijk 5 weken voor het einde van de opdracht, indien het een opdracht voor bepaalde tijd betreft;
 - › uiterlijk 3 werkdagen nadat FYGI de opdrachtgever hierom gevraagd heeft, indien het een opdracht voor onbepaalde tijd betreft.

Hierbij zal de opdrachtgever tevens aangeven of hij bij verlenging van de opdracht dezelfde professional wil behouden. FYGI zal elk verzoek tot voortzetten of verlenging in behandeling nemen en beoordelen of en onder welke voorwaarden zij op dit verzoek ingaat

6. Elke opdracht eindigt op het tijdstip dat één van beide partijen de opdracht met onmiddellijke ingang opzegt omdat:
 - › de andere partij in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting die voortvloeit uit de opdracht en/of deze algemene voorwaarden;
 - › de andere partij geliquideerd is;
 - › de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd;
 - › opdrachtgever door beslaglegging op de eigendommen van opdrachtgever, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
 - › naar het oordeel van FYGI inning van bestaande of toekomstige vorderingen niet zeker gesteld kan worden.

Indien FYGI de opzegging op één van deze gronden baseert leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van FYGI voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van FYGI onmiddellijk opeisbaar zijn.

7. Ingeval de (arbeids)overeenkomst tussen FYGI en de professional is geëindigd en deze (arbeids)overeenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever en de professional niet binnen 14 dagen of binnen een door de opdrachtgever en FYGI te bepalen langere termijn wordt vervangen door een andere professional eindigt in dat geval van rechtswege de opdracht.
8. Bepalingen die naar hun aard bedoeld zijn om na het einde van de opdracht voort te duren, zoals de bepalingen met betrekking tot betaling, aansprakelijkheid, intellectuele eigendom, geheimhouding, privacy en toepasselijk recht blijven na het einde van de opdracht van kracht.

ARTIKEL 14 ARBEIDSDUUR, WERKTIJDEN, BEDRIJFSSLUITING EN VAKANTIE

1. De arbeidsduur, werktijden en vakanties worden in overleg met de recruitment consultant overeengekomen.
2. Indien er sprake is van een bedrijfssluiting wordt dit eveneens gecommuniceerd aan de recruitment consultant.

ARTIKEL 15 OPDRACHTGEVERSTARIEF

1. Het opdrachtgeverstarief, zoals oorspronkelijk overeengekomen en eventueel nadien aangepast conform nadere overeenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden, is verschuldigd over de overeengekomen arbeidsuren en eventueel meer gewerkte uren, tenzij de professional niet werkzaam is geweest als gevolg van vakantie, arbeidsongeschiktheid of een andere oorzaak die niet toerekenbaar is aan de opdrachtgever.
2. FYGI is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de (verwachte) kosten van de professional stijgen als gevolg van:
 - A. (een wijziging van) de toepasselijke cao of arbeidsvoorwaardenregeling, waaronder begrepen een algemene of periodieke loonsverhoging of promotieverhoging en/of
 - B. wijzigingen in of ten gevolge van wet en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van sociale en fiscale wet- en regelgeving en/of
 - C. een stijging van de (verwachte) kosten van de arbeid in verband met door FYGI te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, ziekteverzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van professionals.
3. FYGI is voorts gerechtigd het tarief per de eerste maandag van week 1 van elk kalenderjaar aan te passen op basis van het CBS-indexcijfer Contractuele loonkosten per uur (zakelijke dienstverlening).
4. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door FYGI zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.

ARTIKEL 16 FACTURATIE

1. FYGI zal haar factuur opstellen op basis van een door de opdrachtnemer geaccordeerde tijdverantwoording.
2. Indien en voor zover de opdrachtnemer en de opdrachtgever van mening verschillen over de juistheid of volledigheid van de tijdverantwoording, is FYGI gerechtigd de uren, kosten en toeslagen vast te stellen overeenkomstig de opgave van de opdrachtnemer, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem opgegeven informatie correct is. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording - op andere dan de in lid 2 bedoelde wijze - aanlevert, geeft hij de professional de gelegenheid de tijdverantwoording (tijdig) te controleren.
3. Bij een verschil van mening met betrekking tot de juistheid of volledigheid van de tijdverantwoording dient de opdrachtgever dit binnen 14 dagen kenbaar te maken bij de opdrachtnemer. Wanneer dit niet binnen 14 dagen kenbaar wordt gemaakt bij de opdrachtnemer, zullen de uren zoals deze zijn vastgesteld door opdrachtnemer worden gehanteerd.

ARTIKEL 17 RECHTSTREEKSE ARBEIDSVERHOUDING

1. De opdrachtgever is met inachtneming van het bepaalde in dit artikel gerechtigd om een arbeidsverhouding met de (voorgestelde) professional aan te gaan.
2. De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de (voorgestelde) professional aan te gaan, brengt FYGI hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft.
3. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding wil aangaan of aangaat met de (voorgestelde) professional voordat de (voorgestelde) professional 2000 uren voor de opdrachtgever heeft gewerkt, is hij voor de door FYGI verleende diensten in verband met de inzet, werving en selectie en investeringen, onder andere in verband met (een) opleiding(en) van de (voorgestelde) professional, een vergoeding verschuldigd. Behoudens afwijkende bepaling bij de opdracht of

overige overeenkomst, is de vergoeding vastgesteld op 40% van het opdrachtgeverstarief. Indien de professional op basis van de overeengekomen opdracht reeds uren heeft gewerkt, worden de reeds gewerkte uren afgetrokken van het totaal van 2000 uren. Over het overige aantal uren is de opdrachtgever 40% van het opdrachtgeverstarief verschuldigd. Indien de opdrachtgever met de professional niet aansluitend, maar binnen zes maanden na het einde van diens inzet, een arbeidsverhouding aangaat, is hij eveneens de in lid 3 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de opdrachtgever de (voorgestelde) professional hiertoe – rechtstreeks of via een derde – heeft benaderd als wanneer de professional – rechtstreeks of via een derde – bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een professional verstaan:
 - › het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de professional voor hetzelfde of ander werk;
 - › het aanstellen van de professional als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk;
 - › het ter beschikking laten stellen van de betreffende professional aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een ander detacheringsbureau) voor hetzelfde of ander werk;
 - › het aangaan van een arbeidsverhouding door de professional met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de opdrachtgever en die derde – direct dan wel indirect - in een groep zijn verbonden.

ARTIKEL 18 VERIFICATIE- EN BEWAARPLICHT

1. De opdrachtgever verklaart zich bekend met de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). De opdrachtgever is gehouden zelf:
 - › de identiteit van de professional vast te stellen en zal daartoe een zorgvuldige controle van een origineel identiteitsdocument, als bedoeld in artikel 1 sub 1, 2 en 3 van de Wet op de identificatieplicht, uitvoeren; en
 - › vast te stellen of de aan hem voorgestelde dan wel bij hem werkzame professionals gerechtigd zijn om in Nederland arbeid te verrichten.

ARTIKEL 19 SLOTBEPALINGEN

1. Deze voorwaarden en alle offertes en opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
2. FYGI behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra FYGI opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
3. Alle geschillen voortvloeiende of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter in de vestigingsplaats van FYGI, tenzij enige wettelijke bepaling zich daartegen verzet.
4. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.